

25.05.2023

新聞媒體訊息

Pilz GmbH & Co. KG
Felix-Wankel-Straße 2
73760 Ostfildern
Germany
<https://www.pilz.com>

Susanne Kunschert 和 Thomas Pilz : 2022 會計年度與 2023 年預測

奧斯菲爾, 25.05.2023 - (檢查交貨)

2022 : 對 Pilz 來說艱辛卻正面的一年

2022 是既艱辛又正面的一年！一方面，我們都知道戰爭和天災的消息。影響供應鏈中斷和元件短缺，使我們的員工與供應商和客戶進行許多艱難的對話。作為一家公司，這感覺就像永遠都做得不夠。

但另一方面，Pilz 設法應對這種不利且不可量化的經濟條件。我們保持樂觀。橫跨所有國家和所有部門。因此，我們對於良好的結果感到非常滿意。

2022 年，公司營業額為 4.033 億歐元，銷售額成長 15.8%。這表示雖然有供應鏈和元件問題，但我們製造和交付的裝置是公司有史以來最多。

如果查閱 VDMA 和 ZVEI 這兩個工業協會的數據，則可得知我們的營業額成長速度比業界平均水準更快。這歸功於我們相對良好的交付能力，以及辛勤工作來確保我們能在現在和未來製造和交付的員工。我的母親 Renate Pilz 曾說過，我們不僅要彼此合作，也要為彼此努力。為了彼此、為了客戶。這使我們變得強大，也是支撐我們的力量。因此，我和我哥要藉此機會感謝全球所有員工日復一日對公司和客戶的付出與奉獻。

2022 年的出口佔比提高 1.1 個百分點，現在是 76.3%。Pilz 在亞洲的成長特別強勁。德國仍是 Pilz 最大的市場。

交付能力仍是重點

供應鏈大致上已穩定且元件可得性已改善，但談不上持續緩解。個別元件暫時無法在短時間內取得。所以採購的主要任務之一仍然是上報管理。例如：雖然半導體的可得性較高，但仍有瓶頸。必須分配貨物，超過一年的交付時間經常發生。因此，Pilz 持續將交付能力視為優先。我們的供應鏈工作小組將繼續存在。

在過去幾個月內，我們都能補足大部分的積壓。這之所以成為可能，都是因為全球所有生產場所的員工去年持續在夜間或週六加班。

Thomas Pilz

Pilz 的 75 年 — 價值。創造。未來。

今年，Pilz 慶祝 75 週年。1948 年，在第二次世界大戰後的經濟困難時期，我們的祖父 Hermann Pilz 在埃斯林根創立一間玻璃吹製公司。1960 年代，他的兒子，也就是我們的父親 Peter Pilz 用開拓精神將公司從製造玻璃器具轉變成製造電子產品，不僅啟動技術轉型也啟動國際化，而時至今日，國際化仍是 Pilz 的特色。他在 70 年代於奧地利、法國和瑞士創立第一家子公司。在 70 年代初期，Pilz 是歐洲最早將 PLC 系統導入市場的公司之一。80 年代，在 Renate Pilz 的管理下，Pilz 以世界上第一個安全繼電器 PNOZ 奠定現代電子機械安全。在 90 年代和 2000 年代，Renate Pilz 意識到自動化數位化的可能性。自 2017 年底至今，Susanne Kunschert 和 Thomas Pilz 以第三代管理合夥人的身分共同管理公司。所以 Pilz 一直持續自我轉型。所有轉型時代的共通點是創新的樂趣。基督教價值觀是我們的根，我們的基礎。它們體現在 Pilz 的團結、互動、信任、可靠和樂於助人中。

- 互相欣賞和尊重的態度
- 正念、關懷
- 誠實、開放
- 忠誠、可靠
- 勤奮且樂於助人

因此，我們能夠接受挑戰並成為如今的公司。

我們懷著深深的感激和滿滿的喜悅期待週年紀念日。員工造就我們的公司。我們也要感謝供應商和客戶，因為沒有客戶就沒有生意，沒有供應商就沒有生產。我們已從創始世代發展成現在成熟的中型企業。這一切得來不易。我們每天都必須為了公司的持續存在而努力。Pilz 將持續存在，因為公司將持續自我轉型。不斷發展很重要，因為留在原地對任何組織有害。因此，我們將繼續迎接技術挑戰並把握我們遇到的機會。

穩固建立永續發展

我們有責任確保後代生活在可享有安全、健康與福祉的世界。我們希望以環保、節能且具成本效益的方式在採取生態設計的建築物中工作和製造。這一直都是我們的公司目標。Pilz 從整體看待永續發展，包括人類、機器和環境。我們已依據德國永續發展規範發佈第一份 Pilz 永續發展報告。今年將發佈第二份國際報告。

Pilz 以職業安全為最高優先。我們希望創造促進員工健康的工作環境。因此，近幾個月來我們一直在從事一項重要的認證。結果：Pilz 符合第一個職業衛生安全管理系統國際標準 ISO 45001。

Pilz 致力於品質。產品品質高，退貨和報廢自然也減少。但如果裝置有瑕疵，歡迎客戶退還給我們。維修中心工作人員透過維修或更換個別元件來檢查瑕疵品可再利用的程度。我們也為德國客戶提供在產品生命週期結束時退還產品的選項。過去，我們已能將廢棄物回收率提高至 95%。

例如：因為我們希望減少 CO2 排放，所以計算產品的 CO2 足跡。結果：在此情況下，聚碳酸酯外殼在 CO2 排放中的佔比最大。因此，我們的開發部門正努力改用「更環保」的塑膠。此外，我們與林茲大學密切合作研究專案，以開發更環保的材料。我們用於機械安全的裝置必須符合各種國際檢驗機構的要求。當然，可回收或生物基塑膠也是如此。

當面或數位：全部混合

正是像這樣的未來問題研究需要交流、由人組成的群體。這是最成功的當面，直接互動。因此，Pilz 非常高興員工能在 Covid 疫情結束後回到工作場所。因為這是專注於工作的場所。當然，我們也為員工提供每週兩天行動辦公的選擇。這為員工帶來更高的靈活性並有助於工作與生活的平衡。最終，一切都融合在一起！

Susanne Kunschert

員工人數也增加

截至 2022 年 12 月 31 日，Pilz 在全球 42 個國家共有 2,399 名員工。增幅為 2.7%。在德國，員工人數為 1,010（截至 2022 年 12 月 31 日），上升 1.7%。一直以來，Pilz 都非常重視優質的公司內部訓練課程：2022 年 12 月 31 日，我們在公司總部訓練 43 名受訓人員，包括 21 名來自巴登-符騰堡合作州立大學（DHBW）的學生。2023 年，我們希望再為 21 名年輕人的職業生涯提供好的開始：8 名受訓人員和 13 名大學生。

持續訓練和知識轉移是我們的全球人力資源活動的重點領域。去年，我們成功為從事工程和顧問領域的 220 名員工推出國際職能管理系統。因此，我們達成在全球所有子公司為客戶提供標準化顧問、工程、訓練等服務的目標。

Pilz 投資並迎接 2023 年

我們將繼續面臨不確定性和危機。如同過去，我們現在必須接受現實並盡力而為，將所有精力投入在創造力中。

Pilz 不斷將利潤再投資，以便繼續獨立成長。例如，到 2025 年，我們希望投資約 3800 萬歐元在奧斯特菲爾登（德國）、貝什道夫（法國）、巴德拉加茲（瑞士）和金壇（中國）總部的全球生產基地，以擴展並更新 SMD 製造、繼電器生產和內部物流。我們的目標是利用網路和數位化保持靈活性，例如使用無人搬運車系統或打造自動化倉庫。如此一來，不僅可提高效率和產能，還能克服設備的技術挑戰，例如電子產品小型化或技能短缺。

對現有工廠的投資也展現我們對生產基地的承諾，其中三個位於中歐。我們的整個附加價值鏈以及開發、IT 和 HR 集中在奧斯特菲爾登總部，未來也將如此。Pilz 的開發和生產屬於一體。

Pilz 在 2023 年已有好的開始，而我們的目標是在持續艱困的環境中增加營業額和員工人數。

展望 2023 年，到目前為止，毫無疑問，仍然談不上正常的一年。但我們樂觀向前邁進，無論公司遇到任何困難，都將欣然面對。



說明:

您可在此找到可供下載的文本和圖片：

<https://www.pilz.com/tw-INT/company/press/messages/articles/237511>

Pilz - 安全精神

Pilz 是自動化技術產品、系統及服務的全球供應商。身為安全自動化的先驅，Pilz 可為人類、機器及環境創建安全。成立於 1948 年，如今總部位於奧斯菲爾的該家族企業，在全球 42 家子公司與分公司擁有 2500 名員工。

該技術領導者可提供針對機器安全與工業資安的完整自動化解決方案。其中包含感測器、控制與驅動技術，以及用於工業通訊、診斷及圖像顯示的系統。國際服務範圍具備諮詢、工程設計及訓練，使得產品組合完整。Pilz 解決方案用於機械工程以及許多產業，例如內部物流、包裝、鐵路技術或機器人領域等。

Pilz皮爾磁社群網路

我們的社群媒體提供Pilz皮爾磁公司及人員的相關背景資訊，同時帶來最新的自動化技術資訊。



<https://www.facebook.com/pilzINT>



https://twitter.com/Pilz_INT



<https://www.youtube.com/user/PilzINT>



<https://www.xing.com/companies/pilzgmbh%26co.kg>



<https://www.linkedin.com/company/pilz>

聯絡記者

Martin Kurth

公司及技術新聞

+49 711 3409 - 0

publicrelations@pilz.com

Sabine Skaletz-Karrer

技術新聞

+49 711 3409 - 7009

s.skaletz-karrer@pilz.de